

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Un equipo de trabajo diverso, un ambiente laboral inclusivo, y un mercado ganador

## 1. Objetivo

Facilitar la diversidad en los equipos de trabajo de la Compañía y fomentar un ambiente laboral inclusivo que implique respetar y valorar las diferencias individuales para aprovechar las fortalezas de cada colaborador.

## 2. Alcance

Esta política se aplica a todos los colaboradores, hombres y mujeres, sin distinciones de sexo, edad, condición social, religión, orientación sexual, identidad de género, raza, color, estado civil, sindicación, opinión política, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por la ley, y a todos los niveles jerárquicos de todas las Unidades de Negocio de Walmart Chile.

## 3. Política

- Para Walmart Chile, la Diversidad e Inclusión son conceptos estratégicos que son parte de nuestra forma de hacer negocio, constituyendo una ventaja competitiva de la Compañía que aporta a nuestra reputación corporativa y posicionamiento de marca.
- Entendemos la Diversidad como el valor de contar con colaboradores de distintos orígenes, culturas, perspectivas, ideas, naciones, grupos étnicos, generaciones, orientaciones sexuales, habilidades, capacidades y todas las características que hacen a cada uno de nosotros un ser único.
- Estamos convencidos que el tener equipos de trabajo diversos nos hace más creativos e innovadores y nos permite comprender y atender mejor a nuestros clientes, identificando de mejor manera sus necesidades y otorgándoles soluciones más adecuadas.
- La Inclusión representa, para la Compañía, la apertura y aceptación de las diferencias individuales valorando a todas las personas por sus contribuciones individuales.
- Fomentamos un ambiente laboral inclusivo que implica dar oportunidades y espacio en la Empresa para todos independiente de sus condiciones personales. Esto permite otorgarle a cada colaborador la oportunidad de aprender, crecer y avanzar, contando así con el mayor potencial de cada uno.
- Nuestra empresa promueve un trato con respeto, digno y de confianza para todas las personas, por lo que no se permite discriminación alguna en el trabajo por motivos de raza, color, sexo, edad, estado civil, sindicación, opinión política, género, orientación sexual, identidad de género, religión, discapacidad, grupo étnico, nacionalidad o cualquier otra condición protegida por la ley.
- La Diversidad e Inclusión son parte del Plan Estratégico de nuestra Compañía, estableciendo, anualmente, a nuestros más altos Ejecutivos (CEO y sus reportes) objetivos individuales en relación a estos conceptos.

#### 4. Responsabilidades

- Es responsabilidad de los Líderes de la Compañía contribuir a fomentar un ambiente inclusivo en sus equipos y asegurar la diversidad de los mismos.
- Es responsabilidad de la Compañía, a través de la Gerencia de Diversidad e Inclusión, entregar las herramientas y facilitar las condiciones para lograr equipos de trabajo diversos y una cultura inclusiva.

#### 5. Visión, Misión y Pilares Estratégicos

Nuestra **Visión** es Ser un Líder Global en Diversidad e Inclusión.

Nuestra **Misión** es cumplir con nuestra promesa al cliente de ahorrar dinero y vivir mejor apoyándonos en el poder de la diversidad en nuestros equipos fomentando un ambiente de trabajo inclusivo.

Nuestra política de Diversidad e Inclusión se basa en 3 pilares estratégicos:

##### • Equipos de trabajo:

La construcción de una fuerza de trabajo global diversa para satisfacer las crecientes expectativas de la próxima generación de los clientes de Walmart.

##### • Lugar de trabajo:

Cultivar una cultura inclusiva y de colaboración para retener nuestro talento y maximizar su potencial.

##### • Mercado/Comunidad:

Empoderar a nuestros colaboradores a hacer una diferencia en las vidas de nuestros clientes y de las comunidades a las que servimos.

#### 6. Políticas y Procedimientos asociados:

- Política y procedimiento de Prevención de Discriminación y Acoso Laboral.